

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ «ЗЕЛЕННЫХ» РАБОЧИХ МЕСТ

Нурымбетов Равшан Ибрагимович

Dsc. Профессор Ташкентский архитектурно-строительный институт

Ходжаева Нодирахон Абдурашидовна

Ph.D, доцент. Филиал ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» в Ташкенте, Ташкент, Узбекистан

Аннотация:

в статье рассматриваются современные критерии оценки «зеленных» рабочих мест в условиях трансформации экономики.

Ключевые слова: критерии, рабочие места, трансформация экономики, условия труда.

На сегодняшний день в целях формирования методических рекомендаций по учету и оценке «зеленых» рабочих мест необходимо определить с помощью каких социально-экономических показателей можно оценить критерии (качественные характеристики) «зеленого» рабочего места.

В соответствии с изученным опытом, существует несколько групп таких показателей, представленных на Рис 1.

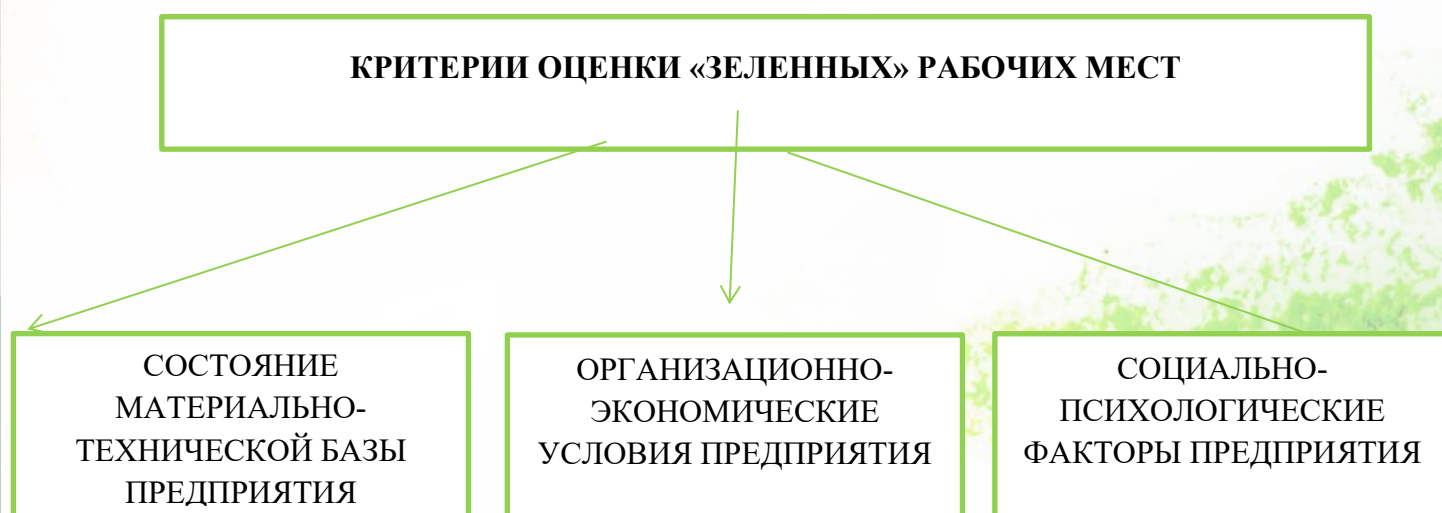


Рис1. Критерии оценки «зеленных» рабочих мест

Состояние материально-технической базы на предприятии можно выразить через следующие экономические показатели:

- энерговооруженность труда – отношение количества энергии, потребленной за год, к среднесписочному числу рабочих, занятых на производстве ¹;
- уровень механизации и автоматизации – доля рабочих, занятых механизированным и автоматизированным трудом²;
- фондоотдача – объем произведенной за год (или другой период) продукции, приходящийся на 1 сум. основных средств³;
- фондоемкость – стоимость основных средств, приходящихся на единицу стоимости выпускаемой продукции⁴;
- материалоемкость – величина материальных затрат на 1 сум стоимости выпускаемой продукции⁵;
- инвестиции в основной капитал на одного работника предприятия – объем инвестиций, вложенных предприятием в основной капитал, приходящийся на одного работника⁶ и др.

За организационно-экономические условия деятельности предприятия отвечают следующие показатели:

- уровень организации труда на предприятии (формирование эффективной системы разделения и кооперации труда, применение научно и технически обоснованных норм труда, обоснованность размера заработной платы);
- уровень организации производства на предприятии (развитие автоматизированных систем управления производством, совершенствование организации вспомогательных служб)⁷;
- уровень организации управления на предприятии (совершенствование организационной структуры управления; гибкое управление производственным процессом)⁸;
- уровень обеспечения доступности кредитных ресурсов;
- уровень обеспечения доступа на внешние рынки и др.

Третья группа – социальные или социально-психологические факторы включают в себя следующие показатели:

- трудовая дисциплина работников;

¹ Большая советская энциклопедия. Режим доступа: <http://bse.sci-lib.com/article125963.html>. Дата обращения - 25.08.2015.

² Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. – 2-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2011. С. 93.

³ Экономика предприятия (фирмы): Учебник / Под ред. проф. О.И. Волкова и доц. О.В. Девяткина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА – М, 2007.- (100 лет РЭА им. Г.В. Плеханова). С. 146.

⁴ Экономический анализ работы предприятий. Под ред. проф. А.Ш. Маргулиса. М., «Финансы». 1977. С. 149

⁵ Экономический анализ работы предприятий. Под ред. проф. А.Ш. Маргулиса. М., «Финансы». 1977. С. 149

⁶ Сформулировано автором

⁷ Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. – 2-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2011. С. 94

⁸ Экономика труда: учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. / под ред. проф. Ю. П. Кокина, проф. П. Э. Шлендера. - М.: Магистр, 2010. С. 254.

- подготовка и переподготовка квалифицированных работников востребованных специальностей;
- соответствие квалификации рабочих сложности выполняемых работ; – увеличение мобильности работающих;
- эффективность системы управления высвобождением неэффективных рабочих мест;
- социально-демографический состав работников⁹; – система ценностных ориентаций работников;
- корпоративная культура в организации и др.

Изучив группы показателей, которые характеризуют рабочие места с качественной точки зрения, были сформулированы методические рекомендации по оценке и учету числа «зеленых» рабочих мест на производственных предприятиях подлежащих экологическому мониторингу.

Литература

- 1.Ходжаева Н.А. Переход на «зеленую экономику», как новый этап развития системы социально-трудовых отношений в Республике Узбекистан. Вестник Хорезмской академии Маъмуна. 2022-5/4
2. Ходжаева Н.А. Современные подходы управления экологизации в Республике Узбекистан. Journal of Integrated Education and Research ISSN: 2181-3558. August 2022

⁹ Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. – 2-е изд., стер. – М.:КНОРУС, 2011.С. 94 - 95