

## РОЛЬ СОТРУДНИКОВ ПРИ ИНТЕГРАЦИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Адизова Нигора Эркиновна

ООО “GROSSBOOK HOLDING”, Главный бухгалтер

### Аннотация:

В данной статье изучено влияние сотрудников при цифровизации бухгалтерского учета и возникающие управленческие проблемы в этом интеграционном процессе.

**Ключевые слова:** цифровизация, цифровые технологии, бухгалтерский учет, автоматизация, управленские решения.

## ИНТЕГРАЦИЯДА ХОДИМЛАРНИНГ РОЛИ БУХГАЛТЕРИЯ ҲИСОБИДА РАҚАМЛАШТИРИШ

Адизова Нигора Эркиновна

“GROSSBOOK HOLDING” МЧЖ, Баш бухгалтери

### Аннотация:

Ушбу мақолада бухгалтерия ҳисобини рақамлаштиришда ходимларнинг таъсири ва ушбу интеграция жараёнида юзага келадиган бошқарув муаммолари кўриб чиқилади.

**Калит сўзлар:** рақамлаштириш, рақамли технологиилар, бухгалтерия ҳисоби, автоматлаштириш, бошқарув ечимлари.

## THE ROLE OF EMPLOYEES IN THE IMPLEMENTATION DIGITAL TECHNOLOGIES IN ACCOUNTING

Adizova Nigora Erkinovna

Chief accountant of “GROSSBOOK HOLDING CO. LTD.”

### Annotation:

This article examines the influence of employees in the digitalization of accounting and emerging management problems in this integration process.

**Keywords:** digitalization, digital technologies, accounting, automation, management solutions.

В условиях стремительного развития технологий и постоянных изменений в финансовой сфере, цифровизация бухгалтерского учета становится не просто трендом,

а необходимостью для организаций, стремящихся к повышению эффективности и конкурентоспособности. При этом осведомленность специалистов финансовой сферы цифровыми инструментами и технологиями играют значимую роль. Они являются важной составляющей успешной интеграции цифровых решений в бухгалтерский учет. Их роль в этом процессе нельзя переоценить, так как именно от них зависит, насколько эффективно будут реализованы новые технологии и процессы.

По данным исследований [3], всего 20% изменений внедряются успешно. Остальные не интегрируются по разным причинам. Ниже приводятся основные причины и мероприятия по решению этих проблем:

1. **Отсутствие компетенций.** Новые цифровые технологии выдвигают требование нового уровня знаний и компетенций как от людей, которые будут эти технологии внедрять, так и от тех, кто будет ими пользоваться. Требуются масштабные мероприятия по обучению и переобучению, формированию мотивации, преодолению сопротивления инновациям. Программы обучения должны быть адаптированы к различным уровням пользователей, от начального до продвинутого.

2. **Адаптация к изменениям.** При прохождении процесса трансформации возникает проблема у сотрудников с сопротивлением изменениям. Цифровизация бухгалтерского учета требует изменения привычных процессов и внедрения новых подходов к выполнению задач. Сотрудники должны быть готовы к адаптации и гибкости в работе. Это может включать изменение алгоритмов работы, переход на новые программные обеспечения и изменение взаимодействия с другими отделами.

3. **Управление изменениями и коммуникация.** Процесс цифровизации часто сопряжен с изменениями в организационной структуре и рабочем процессе. Важно, чтобы сотрудники были вовлечены в процесс изменений и понимали их необходимость и цели. Эффективная коммуникация помогает снизить сопротивление изменениям и повысить уровень принятия новых технологий.

4. **Поддержка и вовлеченность.** Для успешной интеграции цифровых решений в бухгалтерский учет сотрудники должны активно участвовать в процессе и ощущать поддержку со стороны руководства. Это включает в себя не только техническую помощь, но и моральное стимулирование. В это входит предоставление ресурсов и инструментов для упрощения процесса работы с новыми технологиями, а также признание и поощрение успехов сотрудников в освоении новых систем и процессов.

5. **Информационная безопасность.** Цифровизация бухгалтерского учета также связана с необходимостью соблюдения новых стандартов и норм безопасности. По мере увеличении ценности цифровых технологий, возрастает риск утечки информации конкурентам или злоумышленникам. Сотрудники должны быть осведомлены о новых требованиях и следовать им, чтобы обеспечить защиту данных и предотвратить возможные риски.

Стоит подчеркнуть, что при условии устранения вышеупомянутых проблем, цифровизация бухгалтерского учета имеет множество преимуществ как автоматизация рутинных операционных работ, увеличивает эффективность процессов, повышает качества данных, сокращает затраты на учет и интегрирует с другими программными продуктами компании как CRM, ERP и т.д.

Роль сотрудников при интеграции цифровизации в бухгалтерский учет крайне важна. Успешная цифровизация зависит не только от выбора и внедрения технологий, но и от того, насколько эффективно сотрудники смогут адаптироваться к новым условиям. Понимание и активное участие сотрудников, их обучение и поддержка являются ключевыми факторами для успешной трансформации и достижения поставленных целей. В конечном итоге, только синергия технологических новшеств и человеческого потенциала может привести к реальным улучшениям в бухгалтерском учете и обеспечению конкурентных преимуществ организации.

### **Список использованной литературы:**

1. IV Международной научно-практической конференции молодых ученых Минск, 13 октября 2023 г «Цифровая трансформация – шаг в будущее», [Электронный ресурс]. – Режим доступа:  
<https://elib.bsu.by/handle/123456789/306590>
2. Еременко В.А. «Влияние цифровизации на бухгалтерский учет», Электронный научный журнал «Вектор Экономики» №4, УДК 33, 2019 год. [Электронный ресурс]. – Режим доступу:  
[http://vectoreconomy.ru/images/publications/2019/4/accounting/Yeremenko\\_Mamleeva.pdf](http://vectoreconomy.ru/images/publications/2019/4/accounting/Yeremenko_Mamleeva.pdf)
3. [Электронный ресурс]. – Режим доступу:  
<https://www.chelidze-d.com/post/digital-transform>